

株式会社アジアンドキュメンタリーズ 一般事業主行動計画

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～2028 年 5 月 31 日(3 年間)

2. 計画の背景

当社は、従業員 5 名以下の小規模企業ながら、次世代育成支援対策推進法の趣旨に基づき、従業員一人ひとりが働きやすい環境を整備し、仕事と生活の両立を支援することで、社員の能力発揮と企業の持続的成長を目指す。ドキュメンタリー制作・配信を通じて多様な視点を発信する企業として、国籍・年齢・性別等に関わらず多様な人材が活躍できる職場環境を構築し、女性の活躍を推進することを目的として、本行動計画を策定する。

3. 現状の課題

- ・従業員数が少なく、制度や施策の導入が十分に進んでいない。
- ・育児や介護など、従業員のライフイベントに、いつでも対応できる組織体制が十分に整備されていない。
- ・女性社員の採用を増やす予定だが、女性が長期的に活躍できる環境の整備が不十分。

4. 目標と施策

【目標 1】:仕事とプライベートの両立を支援する柔軟な勤務制度を導入する

内容:2025 年 12 月までに、テレワークを導入し、育児や介護などライフイベントに応じた柔軟な働き方を可能にする。短時間勤務制度を導入し、従業員のニーズに応じた働き方を選択できるようにする。

実施時期:2025 年 6 月～2025 年 12 月

具体的な取り組み:就業規則にテレワークおよび短時間勤務の規定を追加。

従業員との面談を通じて、個々のニーズを把握し、制度の運用方法を決定。

【目標 2】:育児・介護支援制度の充実を図る

内容:2026 年 3 月までに法定を上回る育児・介護休業の制度を整備し、従業員が安心して休業を取得できる環境を整える。育児休業からの復帰支援として、復帰後の業務調整や相談担当者を設ける。

実施時期:2025 年 10 月～2026 年 3 月

具体的な取り組み:育児休業・介護休業に関する社内規程を整備。

外部専門機関(社会保険労務士等)と連携し、法令遵守と従業員の利便性を両立した制度を設計。

復帰支援プログラムとして、社長または取締役が定期的に面談を実施。

【目標 3】:女性の採用と活躍を促進する

内容:2027 年 7 月までに、女性社員の採用を積極的に進め、女性社員比率を 50%以上にする。

女性が管理職やリーダーとして活躍できる機会を提供するため、スキルアップ研修を実施。

実施時期:2025 年6月～2027 年 7 月

具体的な取り組み:求人募集において、女性の応募を歓迎するメッセージを明確に記載。

年 1 回以上のスキルアップ研修(リーダーシップ、業務スキル等)を実施。

女性の取締役がメンターとして、新入社員のキャリア形成を支援する。

5. 計画の周知と運用

本行動計画は、従業員に説明会(または個別面談)を通じて周知する。

計画の進捗は、年 1 回の社内会議で確認し、必要に応じて見直しを行う。

計画内容は、自主的な取り組みとして策定し、当社ウェブサイトで公表する。

以上